

POLITIKA LIDSKÝCH PRÁV VELVET CARE

Respektování lidských práv je základem fungování firmy Velvet CARE. Realizujeme podnikatelské cíle, spolupracujeme s místní komunitou a jsme její součástí, přičemž máme na paměti vzájemný respekt a úctu k důstojnosti druhého člověka a právům zaměstnanců. Tuto politiku realizujeme dodržováním národních zákonů, směrnic mezinárodních organizací a také strategie ESG a interních politik schválených ve firmě.

DĚTSKÁ PRÁCE

Všichni zaměstnanci Velvet CARE jsou dospělé osoby. Nesouhlasíme a nezaměstnáváme zaměstnance mladší 18 let. Situace, kdy umožňujeme spolupráci s nezletilými osobami, jsou pouze činnosti spojené s učením a implementací základních osnov ve škole, která ukládá žákům povinnost absolvování praxe za podmínek a v souladu s přijatou národní legislativou týkající se této oblasti. Podílení se na výchově mladých generací je pro nás hodnotou a potěšením, rádi si popovídáme o tom, co děláme a jaká jsme organizace. Proekologický přístup propagujeme nejen mezi zaměstnanci, ale i mezi školami a školkami.

NUCENÁ PRÁCE

Práce ve Velvet CARE je dobrovolná a založená na vzájemné dohodě. Mobilita a svoboda pohybu zaměstnanců nejsou nijak omezeny. Firma nezadržuje žádné doklady totožnosti zaměstnanců a nevybírání žádné zálohy za zaměstnání.

PROPAGACE ROZMANITOSTI

Propagujeme, respektujeme a ctíme rozmanitost a považujeme ji za přidanou hodnotu v rámci provozovaného podnikání. Rozmanitost je prvek organizační kultury společnosti. Vytváříme příležitosti k prezentaci a diskusi různých koncepcí, přístupů a ukazujeme jejich hodnotu. Reagujeme na projevy diskriminace a projevujeme proti ní rozhodný odpor. Zaměstnáváme, školíme, propagujeme a odměňujeme na základě dovedností, zkušeností, úspěchů, pracovních výsledků a chování zaměstnanců. Rozhodujeme se na základě objektivních kritérií, a věk, původ, národnost, sexuální orientace, názory, náboženství nebo víra na to nemají vliv.

PRÁVA ZAMĚSTNANCŮ

Jednáme v souladu s platnými národními předpisy v oblasti pracovního práva. Zaměstnanci pracují na základě pracovních smluv, pravidelně vyplácíme mzdy, zaměstnancům nabízíme bohatý balíček nemzdových a sociálních benefitů.

BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

Bezpečná práce je naší prioritou a budování bezpečné pracovní kultury je naší povinností. Proto podnikáme četné iniciativy zaměřené na propagaci bezpečných návyků mezi zaměstnanci, všímáme si veškerých projevů porušování zásad bezpečnosti a reagujeme na ně.

SVOBODA SDRUŽOVÁNÍ

Vážíme si spolupráce s odbory působícími ve firmě. Blahobyt zaměstnanců je pro každou stranu prioritou, proto má tato spolupráce obrovskou hodnotu. Tímto respektujeme a podporujeme právo zaměstnanců na sdružování, vyjadřování názorů prostřednictvím zaměstnaneckých organizací nebo také svobodné vstupování zaměstnanců do zmíněných organizací a společně tak budujeme přátelské pracovní prostředí pro všechny.

MÍSTÍ PŘÍSLUŠNOST

Jsme součástí místní komunity, fungujeme v prostředí, které podporujeme a společně rozvíjíme s místní komunitou a samosprávou. Zapojujeme se do místních iniciativ tím, že propagujeme a podporujeme životní prostředí. Vyvíjíme proekologické aktivity, abychom co nejlépe pečovali o okolní přírodu.

ZDRAVÍ

Podnikáme řadu pro-zdravotních akcí, propagujeme aktivní životní styl zapojením se do různých iniciativ v rámci místní komunity a také sami iniciujeme aktivity v rámci organizace tím, že zveme a povzbuzujeme zaměstnance v propagaci zdravého životního stylu.

ZAPOJENÍ A SCHOPNOST REAGOVÁNÍ

Propagujeme kulturu založenou na otevřenosti a vzájemné důvěře, k jejímuž utváření přispívají všichni zaměstnanci. Dáváme možnost reagování na veškeré zjevné zjištěné nesrovnalosti a svobodné nahlašování případů, a to i prostřednictvím externí, nezávislé etické linky nebo etického ombudsmana.

DOKUMENTY PODPORUJÍCÍ TUTO POLITIKU

Nedílnou součástí této politiky jsou interní, podrobné politiky vyhlášené ve firmě, jako jsou: Etický kodex, Antimobbingová a Antidiskriminační politika, Pracovní řád, Mzdový řád.

Klucze, 31.10.2022