

POLITYKA PRAW CZŁOWIEKA VELVET CARE

Poszanowanie praw człowieka to fundament funkcjonowania firmy Velvet CARE. Realizujemy cele biznesowe, współpracujemy oraz jesteśmy częścią lokalnej społeczności mając na uwadze wzajemny szacunek i poszanowanie godności drugiego człowieka oraz praw pracowniczych. Niniejszą politykę realizujemy poprzez przestrzeganie prawa krajowego, wytycznych międzynarodowych organizacji, a także przyjętej w firmie strategii ESG czy wewnętrznych polityk.

PRACA DZIECI

Wszyscy pracownicy Velvet CARE to osoby pełnoletnie. Nie zgadzamy się i nie praktykujemy zatrudniania pracowników, którzy nie ukończyli 18 roku życia. Sytuacją, w której dopuszczamy współpracę z osobami nieletnimi jest wyłącznie działalność związana z nauką i realizacją podstawy programowej w szkole, która nakłada na uczniów obowiązek odbywania praktyk na zasadach i w zgodzie z przyjętym prawem krajowym odnoszącym się do tego obszaru. Udział w edukowaniu młodych pokoleń jest dla nas wartością i przyjemnością, chętnie opowiadamy o tym, czym się zajmujemy i jaką jesteśmy organizacją. Promujemy podejście pro ekologiczne nie tylko wśród Pracowników ale również wśród szkół czy przedszkoli.

PRACA PRZYMUSOWA

Praca w Velvet CARE jest dobrowolna i oparta na wzajemnym porozumieniu. W żaden sposób nie jest ograniczona mobilność i swoboda poruszania się pracowników. Firma nie przetrzymuje żadnych dokumentów tożsamości pracowników ani nie pobiera żadnych zaliczek w zamian za zatrudnienie.

PROMOWANIE RÓŻNORODNOŚCI

Promujemy, respektujemy i szanujemy różnorodność traktując ją jako wartość dodaną w ramach prowadzonej działalności biznesowej. Różnorodność to element firmowej kultury organizacyjnej. Tworzymy okazje do prezentowania i dyskusji odmiennych koncepcji, podejść oraz pokazujemy ich wartość. Reagujemy na przejawy dyskryminacji i okazujemy wobec nich zdecydowany sprzeciw. Zatrudniamy, szkolimy, promujemy i wynagradzamy w oparciu o umiejętności, doświadczenie, osiągnięcia, wyniki pracy i postępowanie Pracowników. Decyzje podejmujemy w oparciu o obiektywne kryteria, a wiek, pochodzenie, narodowość, orientacja seksualna, poglądy, religia czy wyznanie nie mają na to wpływu.

PRAWA PRACOWNICZE

Działamy w zgodzie z obowiązującymi przepisami krajowymi w obszarze prawa pracy. Pracownicy pracują w oparciu o umowy o pracę, regularnie wypłacamy wynagrodzenia, oferujemy Pracownikom bogaty pakiet świadczeń pozapłacowych czy też socjalnych.

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Bezpieczna praca to nasz priorytet, a budowanie kultury bezpiecznej pracy to wręcz nasz obowiązek dlatego podejmujemy liczne inicjatywy mające na celu propagowanie bezpiecznych nawyków wśród Pracowników, zauważania oraz reagowania na wszelkie przejawy łamania zasad bezpieczeństwa.

WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ

Cenimy sobie współpracę z działającymi w firmie związkami zawodowymi. Dobro Pracowników jest priorytetem dla każdej ze stron dlatego owa współpraca jest ogromną wartością. Tym samym respektujemy i wspieramy prawo Pracowników do zrzeszania się, do wyrażania opinii za pośrednictwem organizacji pracowniczych czy też swobodnego przyłączania się pracowników do wspomnianych organizacji wspólnie budując przyjazne środowisko pracy dla każdego.

LOKALNOŚĆ

Jesteśmy częścią lokalnej społeczności, funkcjonujemy w otoczeniu, które wspieramy i wspólnie rozwijamy wraz z lokalną społecznością i samorządem. Angażujemy się w lokalne inicjatywy promując i wspierając środowisko. Podejmujemy działania proekologiczne, aby jak najlepiej dbać o otaczającą nas przyrodę.

ZDROWIE

Podejmujemy szereg akcji pro zdrowotnych, promujemy aktywny tryb życia angażując się w różnego rodzaju inicjatywy w ramach społeczności lokalnej, jak również sami inicjujemy działania wewnątrz organizacji zapraszając i zachęcając Pracowników do propagowania zdrowego trybu życia.

ZAANGAŻOWANIE I REAGOWANIE

Propagujemy kulturę opartą na otwartości i wzajemnym zaufaniu, do kreowania której przyczyniają się wszyscy Pracownicy. Dajemy możliwość reagowania na wszelkie przejawy nieprawidłowości, które zauważą i swobodę w zgłaszaniu spraw, również poprzez zewnętrzną, niezależną Linie Etyki czy Rzeczników Etyki.

DOKUMENTY WSPIERAJĄCE NINIEJSZĄ POLITYKĘ

Integralną częścią niniejszej polityki są wewnętrzne, szczegółowe polityki ogłoszone w firmie, takie jak: Kodeks Etyki, Polityka Antymobbingowa i Antydyskryminacyjna, Regulamin Pracy, Regulamin Wynagradzania.

Klucze, 31.10.2022